Ablauf Traineeprogramm Sparte Kliniken

MARIENHAUS-GRUPPE

MARIEN HAUS

Kick-off	Off-the-job				Abschluss
Kick-off-Einführungstage und Kennenlernen	▪ Soft-Skill-Training: **Entdecke Dein Potential** (2 Tage)	▪ Soft-Skill-Training: **Selbstorganisation** (2 Tage)	▪ Soft-Skill-Training: **Erfolgreich kommunizieren** (2 Tage)	▪ Soft-Skill-Training: **Wirksam präsentieren** (2 Tage)	Gemeinsamer Abschlussworkshop inkl. Projektvorstellung
	On-the-job				
	Einsatz in einem Krankenhaus, u.a.: ▪ (Medizin-) Controlling ▪ QM ▪ Direktorium ▪ **Inkl. praktische Hospitationen** (z. B. im OP, auf Station)	**Einsatz in den Schnittstellen- und Zentralbereichen:** ▪ Zentrales Finanz-/ Rechnungswesen ▪ Zentrales Controlling ▪ Budget- und Pflegesatz-verhandlungen ▪ Medizin- und Risikomanagement	**Einsatz in den Schnittstellen- und Zentralbereichen:** ▪ Organisationsentwicklung ▪ Personalservices ▪ Personalentwicklung und -gewinnung ▪ Stabsstelle Recht ▪ Einkauf und Logistik ▪ Bau und Technik	**Einsatz in einem Krankenhaus:** ▪ Abschließende Vertiefung und Übertragung in die Praxis	
	Entwicklungsgespräch durch Mentor/in	Entwicklungsgespräch durch Mentor/in	Entwicklungsgespräch durch Mentor/in	Entwicklungsgespräch durch Mentor/in	
	Near-the-job	***Praxisorientierte Projektarbeit***			
Into-the-job	***Mentorenprogramm***				
	Job-Rotation | Dauer: 18 Monate				
2 Tage	**5 Monate**	**6 Monate**	**5 Monate**	**2 Monate**	**1 Tag**